

# Instruks til ledelsen i dagtilbud

I forbindelse med den varslede genåbning af dagtilbud fra d. 15. april 2020 har Sundhedsstyrelsen udarbejdet en vejledning, som beskriver de skærpede forholdsregler og tiltag som ledelserne i dagtilbud skal følge. Denne instruks, der beskriver ledelsens opgaver, er udarbejdet i relation til *Vejledning for gradvis, kontrolleret genåbning af dagtilbud*.

## Det påhviler ledelsen, at:

- der udarbejdes instrukser for hygiejne og adfærd
- ansatte og børn oplæres i håndvask med vand og flydende sæbe, hvornår der evt. benyttes håndsprit
- der informeres om, hvornår der skal foretages håndvask, hostetikette, undgåelse af tæt kontakt og øvrige hygiejnebefalinger.
- sikre faste rutiner for håndvask blandt ansatte og børn.
- der på institutionens arealer, fx ved indgangen og øvrige relevante steder hvor børn, forældre og ansatte færdes, opsættes information/plakater fra Sundhedsstyrelsen om smitteforebyggende tiltag.
- der i institutionen foreligger en instruks for håndtering af personale og børn med symptomer, der kunne være forenelige med COVID-19.
- ansatte og forældre har kendskab til de skærpede krav for håndtering af sygdom.
- sikre, at nære kontakter til eventuelt syge modtager information om forholdsregler i tilfælde af sygdom (hertil kan bruges Sundhedsstyrelsens materiale).
- Håndtering af personale i særlig risiko (ældre over 65 år, personer med kronisk sygdom eller nedsat immunforsvar og gravide, jf. punkt 3).

I det nedenstående er udarbejdet forslag til, hvordan ledelserne kan arbejde for at sikre disse opgaver.

## Instruks for hygiejne og adfærd

### Hygiejne

Som ledelse skal I sikre, at der udarbejdes en instruks for hygiejne. Instruksen skal gælde både for håndhygiejne og hygiejne ved madlavning.

Instruksen skal både målrettes personale.

I instruksen skal fremgå en beskrivelse af, hvordan **korrekt håndvask** udføres. Hertil kan benyttes [Sundhedsstyrelsens Håndbog for håndhygiejne og miljø i dagtilbud](#) med specificeringer i forhold til de skærpede tiltag fra *Vejledning for gradvis, kontrolleret genåbning af dagtilbud*.

Som ledelse skal I sikre at ansatte og børn **oplæres i håndvask** med vand og flydende sæbe. Personalet skal endvidere være informeret om, hvornår der skal benyttes håndsprit. Der henvises desuden til instruks til personale, som kan findes på [www.sst.dk/corona](http://www.sst.dk/corona).

Ledelsen skal sikre, at personalet er vidende om, hvor **ofte der skal foretages håndvask** (min. hver anden time og ved ankomst), at børn og voksne skal hoste og nyse i albuen, og at der holdes afstand.

Der skal etableres **faste rutiner for håndvask** blandt ansatte og børn. Det skal blandt andet involvere håndvask ved ankomst, og min. hver anden time. Herudover ved toiletbesøg, næsepudding, og ved måltider.

### Adfærd

Som ledelse skal I sikre, at der findes en instruks for adfærd. Instruksen skal beskrive, hvilke forholdsregler de enkelte ansatte skal følge

### Fokuspunkter

- Fysisk kontakt som håndtryk og kram skal undgås mellem de voksne.
- Større forsamlinger skal undgås.
- Børn skal så vidt muligt blive på den samme stue.
- Der skal leges i mindre grupper og kun inden for samme stue.
- Aktiviteter skal planlægges, så de foregår i mindre grupper af de samme børn.
- Aktiviteter skal planlægges så de foregår udenfor, med mindre dette ikke er muligt, fx grundet vejret.
- Ved møder mellem ansatte skal dette ske udendørs eller via video/telefon.

Det er op til de enkelte institutioner at tilrettelægge dagen og udarbejde en instruks så den passer til institutionens forhold.



## Instruks for håndtering af personale og børn med symptomer, der kunne være forenelige med COVID-19

Ledelsen skal udarbejde en instruks som skal indeholde følgende:

I tilfælde af, at der er personale eller børn, der får symptomer på sygdom i løbet af dagen, hvor de er i institutionen skal der foreligge en instruks for, hvordan disse håndteres. Personer, der oplever symptomer på sygdom skal hurtigst muligt hjem og blive hjemme ind til 48 timer efter de har haft sidste symptomer.

Hvis en ansat eller et barn konstateres smittet med COVID-19 skal institutionen sikre, at personer, der har været i nær kontakt med denne modtager information om de særlige forholdsregler, hvis de oplever symptomer på sygdom.

### Informationsopgave

Sundhedsstyrelsen har udarbejdet informationspjecer som skal uddeles til personale. Derudover er der sendt information ud til alle forældre via e-boks. Som institution skal I sikre, at personale og forældre har kendskab til de skærpede krav for håndtering af sygdom.

### Håndtering af personale i særlig risiko

**(ældre over 65 år, personer med kronisk sygdom eller nedsat immunforsvar og gravide).**

Nogle personer er særligt udsatte for at blive alvorligt syge, hvis de smittes med ny coronavirus.

Hvis du er i en risikogruppe skal du generelt være opmærksom på at sikre god håndhygiejne, undlade at give hånd, sikre afstand og have fokus på rengøring. Du behøver ikke at blive omplaceret eller at arbejde hjemmefra. Det skyldes ud fra en vurdering om, at smitterisikoen ikke er større i skoler end den er i den omgivende samfund. Elever i risikogruppe kan ligeledes gå i skole, men der skal være særlig opmærksomhed på at de skærpede forholdsregler efterleves af dem.

Ud fra et udvidet forsigtighedsprincip med fokus på det ufødte barn skal gravide medarbejdere i dagtilbud 0-6 år fra graviditetsuge 28 (28+0) have hjemmearbejdsplads uden udgående funktioner fra hjemmet.



Ledelsen skal i dialog med den enkelte medarbejder eller forælder (og barnets læge) lave en konkret og individuel vurdering for medarbejdere og børn, der tilhører en særlig risikogruppe.

I vurderingen kan der lægges vægt på, om det er sundhedsmæssigt forsvarligt, at den pågældende medarbejder fortsat varetager sin vanlige funktion eller om eleven skal komme på uddannelsesinstitutionen. I vurderingen for medarbejdere skal bl.a. inddrages hvilke muligheder, der er for omplacering til arbejdsforhold uden fysisk kontakt med andre, samt medarbejderens egen trygheds- og risikovurdering ved den vanlige arbejdsopgave/-funktion. Eventuelt begrænsede muligheder for at omplacere medarbejderen skal løses lokalt.