

Aftale om afvikling af frihed i perioden den 13. marts til 13. april 2020 som følge af udviklingen af krisen med COVID 19 i Danmark

På baggrund af statsministerens opfordring til, at både offentligt og privat ansatte afvikler frihed i hjemsendelsesperiode, er Danske Daginstitutioner, FOA og BUPL enige om denne aftale om afvikling af frihed mv. i forbindelse med håndtering af covid-19.

Formålet med aftalen er at bidrage til, at de private institutioner står bedre rustet i forhold til håndtering af opgaveefterslæb, når der vendes tilbage til normalsituation. Den 14. marts 2020 blev der indgået en trepartsaftale om midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked i en periode indtil den 9. juni 2020. Som en del af trepartsaftalen blev lønmodtagerne forpligtet til at afvikle 5 dages frihed for at få mulighed for lønkompensation i tre måneder.

Bliver der endnu en forlængelse af perioden med lukning af institutioner, kan der ikke aftales yderligere afvikling af frihed med henvisning til denne aftale.

Nærværende aftale supplerer og fraviger bestemmelser i de gældende overenskomster og aftaler om afvikling af frihed mv. På den enkelte private arbejdsplads kan man fortsat anvende de muligheder, der i øvrigt følger af den gældende overenskomst.

Intentionen med nedenstående aftale er, at den skal give de samme muligheder og vilkår for afvikling af frihed som i de offentlige og selvejende institutioner. Nedenstående bemærkninger i aftalen skal alene ses som fortolkende bidrag til samme forståelse af nærværende aftale som aftalen mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

1.

Aftalen omfatter ansatte omfattet af:

Overenskomst for pædagogisk personale ansat ved privat- og puljeinstitutioner mellem Danske Daginstitutioner og BUPL, samt

Overenskomst for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere ansat ved privat- og puljeinstitutioner mellem Danske Daginstitutioner og FOA, samt

Overenskomst for husassistenter m. fl. (køkken- og rengøringsmedarbejdere) ansat ved privat- og puljeinstitutioner mellem Danske Daginstitutioner og FOA.

2.

Ansatte, der efter arbejdsgivers anvisning ikke varetager opgaver i hele eller dele af perioden fra 28. marts – 13. april 2020 skal afvikle frihed i en periode op til 5 arbejdsdage.

Der kan alene varsles op til 5 dages frihed på dage, hvor der ikke varetages opgaver. Det bemærkes, at afvikling af frihed i henhold til aftalen sker i hele dage

Bemærkning:

Ved "varetager opgaver" forstås i den foreliggende situation også situationer, hvor en medarbejder er pålagt at kunne møde ind med kort varsel den pågældende dag.

Der kan anvendes feriedage, dage fra 6. ferieuge, afspadsering og/eller flextid, der er til rådighed i ferieåret 1. maj 2019 – 30. april 2020. Omsorgsdage og seniordage kan også anvendes efter ønske fra medarbejderen.

Arbejdsgiver kan ikke varsle afvikling af omsorgsdage og seniordage.

Pr. 1. maj 2020 tildeles feriedage i det såkaldte "miniferieår" og 6. ferieuge. Aftalen giver ikke mulighed for at inddrage dage fra det kommende "miniferieår" i afvikling af frihed efter aftalen.

Arbejdsgiver beslutter efter dialog med den ansatte, hvilken type frihed der skal anvendes samt hvornår friheden skal afvikles. Friheden afvikles i hele dage. Parterne opfordrer til, at man lokalt overvejer, om de op til 5 dage med fordel kan placeres med 3 dage i perioden 6.-8. april 2020 og 2 dage sammenhængende i uge 16.

Kommentar:

Anbefalingen skal ses i lyset af, at en lang række medarbejdere i en normal situation ville holde ferie omkring påske.

Bestemmelsen fastslår et vigtigt princip om, at frihed efter aftalen afvikles i hele dage.

Har en medarbejder ingen restferie, herunder dage fra den 6. ferieuge, afspadsering eller fleks, og er man hjemsendt uden at skulle varetage opgaver, kan pågældende ikke pålægges at holde fri, men vil som hidtil skulle stå til rådighed med løn.

Feriedage kan varsles til afvikling, selv om disse er aftalt overført til det kommende ferieår.

3.

Feriedage, dage fra 6. ferieuge eller afspadsering mv., som den ansatte allerede har afholdt i perioden fra den 13. marts 2020 til og med den 27. marts 2020, medregnes ved opgørelsen af de op til 5 dages frihed.

4.

Afvikling af frihed kan pålægges med dags varsel. Parterne opfordrer dog til, at afvikling af frihed besluttet og udmeldes til medarbejderen tidligst muligt.

Op til 5 feriedage og/eller dage fra 6. ferieuge, der er planlagt til afholdelse i perioden 14. april – 30. april kan med tilsvarende forkortet varsel fremrykkes til afholdelse i perioden til og med den 13. april 2020. Arbejdsgiver skal erstatte et evt. økonomisk tab som følge af en sådan ændring, jf. Ferielovens § 15, stk.

3

Kommentar:

Der kan alene fremrykkes 5 dage. Den sædvanlige bestemmelse om erstatning for økonomisk tab gælder.

5.

Den ansatte udfører ikke arbejde på de dage, hvor den ansatte afvikler frihed i henhold til denne aftale.

Kommentar:

Det vil sige, at man ikke står til rådighed og ikke kan kaldes på arbejde.

6.

Aftalen har virkning fra den 28. marts 2020 og bortfalder uden opsigelse den 14. april 2020.

Parterne er enige om, at praksis med hensyn til ansættelsesmæssige forhold i forbindelse med håndtering af covid-19 ikke finder anvendelse efter aftalens bortfald, medmindre andet aftales.

--oo0oo--

Parterne er enige om at søge løsninger for ansatte, der afskæres fra at holde ferie, der ikke kan overføres til afholdelse i ferieåret 2020/2021.

Kommentar:

Hvis restferien ikke kan nå at blive afholdt inden ferieårets udløb d.30/4, vil den ikke-afholdte ferie ud over 4 uger (inkl. 6. ferieuge) efter de gældende regler i ferieaftalen som udgangspunkt blive udbetalt med mindre den aftales overført til næste ferieår. De 4 første ferieuger er derimod direktivbeskyttet, og skal efter de normale omstændigheder derfor holdes i ferieåret – med mindre der foreligger en feriehindring op til ferieårets udløb. De 3 første ferieuger vil normalt være afholdt som hovedferie fra 1/5-19 til 30/9-19. Der kan dog være nogle, som havde en feriehindring for hovedferien, og som endnu ikke har fået afholdt denne.

Derfor vil man skulle finde en løsning i forhold til at overføre eller på anden måde kompensere for evt. ikke-afholdt 4. ferieuge samt ikke-afholdt feriehindret hovedferie.

København, den

For Danske Daginstitutioner:

For BUPL:

For FOA: